

Educación en Mobbing o Acoso Sicológico es mas que una opción: UN MANDATO!!!

Dra. Wanda E. Soto Vázquez

Especialista en investigación temas hostigamiento Laboral

“El disfraz sirve al débil; solo se finge lo que se cree no tener”.

José Ingenieros –

Hace ya 25 años que por “DECISION” y no por “OPCION” me hice maestra, directora escolar, profesora, investigadora. Se como muchos que compartimos este campo de la Educación que he hecho tareas y funciones en el escenario escolar, que nunca estude en la Universidad. Nos pasa a todos. El escenario escolar nos obliga a demostrar muchas capacidades y habilidades que hasta que no nos llega el momento no sabíamos podíamos cumplir o ejercer en un escenario laboral. Es como si a través del filtro de la Educación la vida nos hablara de otra manera y nos hiciera “SER” y HACER” trabajos, que tal vez son de especialistas del ámbito profesional o vocacional. Y esto porque en muchas ocasiones carecemos de este personal en la escuela. Tales como, secretarial, oficinistas, estadísticos, programadores de computadores, mantenimiento o limpieza, electricistas, constructores, trabajadores sociales, consejeros, psicólogos, policías, sicólogos, abogados, fiscales, artistas como músicos, pintores, cantantes, actores, etc, etc... Nunca me sentí diferente, o distinta a todos los que laboramos en el campo de la Educación. Sabía, que no tenía “OPCION” y lo tenía que hacer me gustara o no me gustara o no salía el trabajo o la tarea asignada. Por mi expertis en el campo de la Educación por mis manos pasaron y pasan muchos, millones de estudiantes que Si!!!son profesionales en estos campos especialistas. Todos los que ejercen y los que no ejercen un trabajo lucrativo o no en este país han tenido maestros y maestras , que les enseñaron en su largo caminar por la vida a ser lo que son hoy en día. A todo educador esto le produce orgullo, placer, alegría, emoción, SATISFACCION reencontrarse con sus estudiantes. Hemos sido preparados para eso, y la mayoría lo cumplimos a cabalidad. Es parte de nuestra Misión de Vida hacerlo y demostrarlo así al mundo.

¿Que sucede con el Mobbing o Acoso Sicológico o Acoso Moral o Acoso Laboral? Por que no es función del educador enseñar, aprender, dirigir, explorar, conceptualizar, aplicar, investigar, analizar, comprender, utilizar las teorías constructivitas, humanistas, existencialistas, y los Modelos Gerenciales Administrativos o Educativos con este tema? ¿Por qué el tema del Mobbing es distinto a los otros temas de la Educación? Realmente, NO LO ES. El tema del Mobbing o Acoso sicológico es tan vital y tan necesario la Educación, como lo es el Crimen, la Violencia, el Desempleo, la Justicia, Las conductas antisociales o patológicas, como cualquier tema de discusión en alta voz en este país. La razón principal es que lo vivimos, padecemos, sufrimos, sentimos, coexistimos y convivimos con Mobbing o Acoso sicológico Todo el tiempo, en todo lugar, en todo momento. Necesitamos DETENER este mal habito o mala costumbre sicosocial humana en los centros escolares. Es un deber, una obligación, UN MANDATO. Antes de llegar a

los centros siquiátricos o sicológicos, y antes de ir a los Foros judiciales o a los Tribunales. Hay que EDUCAR, EDUCAR y volver a Educar a todo ser humano que desee combatir, luchar, atacar el problema. Y lo más importante enseñar para que la gente aprenda lo que es y lo que no es Mobbing, lo que podría y no podría hacer para evitarlo. Lo que le corresponde aprender de cada experiencia y cada vivencia con el Mobbing. Es nuestra responsabilidad HACERLO, COMPARTIRLO Y DECIDIR EDUCAR A TODOS ES NUESTRA RESPONSABILIDAD.

La Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico en su Carta de Derechos, establece que la dignidad del ser humano es inviolable y que todos somos iguales ante la ley. Claramente expresa que no se podrá establecer discrimen alguno por motivo de raza, color, sexo, nacimiento, origen o condición social ni ideas políticas o religiosas. Las disposiciones constitucionales han dado lugar a una serie de leyes que garantizan el derecho a que no se pueda discriminar contra un empleado.(Política Publica Departamento de Educación)

La práctica del acoso moral o Mobbing en el empleo, en cualquiera de sus formas, infringe la inviolabilidad del ser humano y constituye un claro discrimen contra el hombre o mujer en el campo del trabajo, hogar, familia entre otros. Obstaculiza la labor de la persona, privándola del goce y disfrute de una vida plena a la cual tiene derecho todo ser humano en igualdad de condiciones ante la ley, según lo expresa el mandato constitucional. La magnitud de este problema es del interés y preocupación de TODOS. Ya que el acoso moral o Mobbing en la vida cotidiana, laboral y personal constituye una ofensa repudiable contra la dignidad de todo ser humano.

El acoso moral o Mobbing es, cualquier conducta que ocurre en la relación del trabajo, hogar, vida familiar, social etc. que afecta la vida de un ser humano, física, mental, sicológica y espiritualmente. Podría llegar a incapacitarlo, en tal magnitud que peligre su vida y la de sus semejantes. Ya se han visto muchos casos en Puerto Rico Este se manifiesta de diversas formas. El acoso moral en el escenario hogar, familiar, laboral o Social conlleva una comunicación hostil y desprovista de ética que es ejecutada de forma recurrente y continua por uno o unos pocos individuos, principalmente contra un único individuo. Quien a consecuencia de ello, vive y sufre una vida de soledad e indefensión. Y a base de acciones de hostigamiento frecuentes y persistente, que puede ser de una vez por semana o mas(por tres meses corridos). Provoca, como consecuencia vivir conductas hostiles, este maltrato se convierte en un amargo suplicio psicológico, psicosomático, laboral, social, familiar etc. para la victima.(Leyman, Marie France Irigoyen, Iñaki Pinuel y Zabala, 2000)

La única excepción , que he encontrado en el tema del Mobbing o Acoso Sicológico con otros temas tanto en mis investigaciones, como en mi primer Libro Mobbing o Acoso Sicológico Crónicas Diacrónicas, como en mi escenario familiar, laboral –escuela, social y en mis relaciones interpersonales radica en el SORTILEGIO de pasiones que despierta este tema. Es importante, entender que este no se resuelve desde el odio, el ataque, la burla, la mofa, la humillación, la demanda o el daño del acosador @o de la victima. Requiere mucha Educación, voluntad, Esfuerzo, Estoicismo, Coraje, Control, Templanza, Respeto, Valores y Actitudes que demuestren con el ejemplo personal y la conducta asertiva positiva que “Somos Maestros de Vida, unos de otros”. La necesidad de ayuda sicológica, legal y espiritual es Vital. No obstante, sin cambio interno, es una Batalla Inútil.

