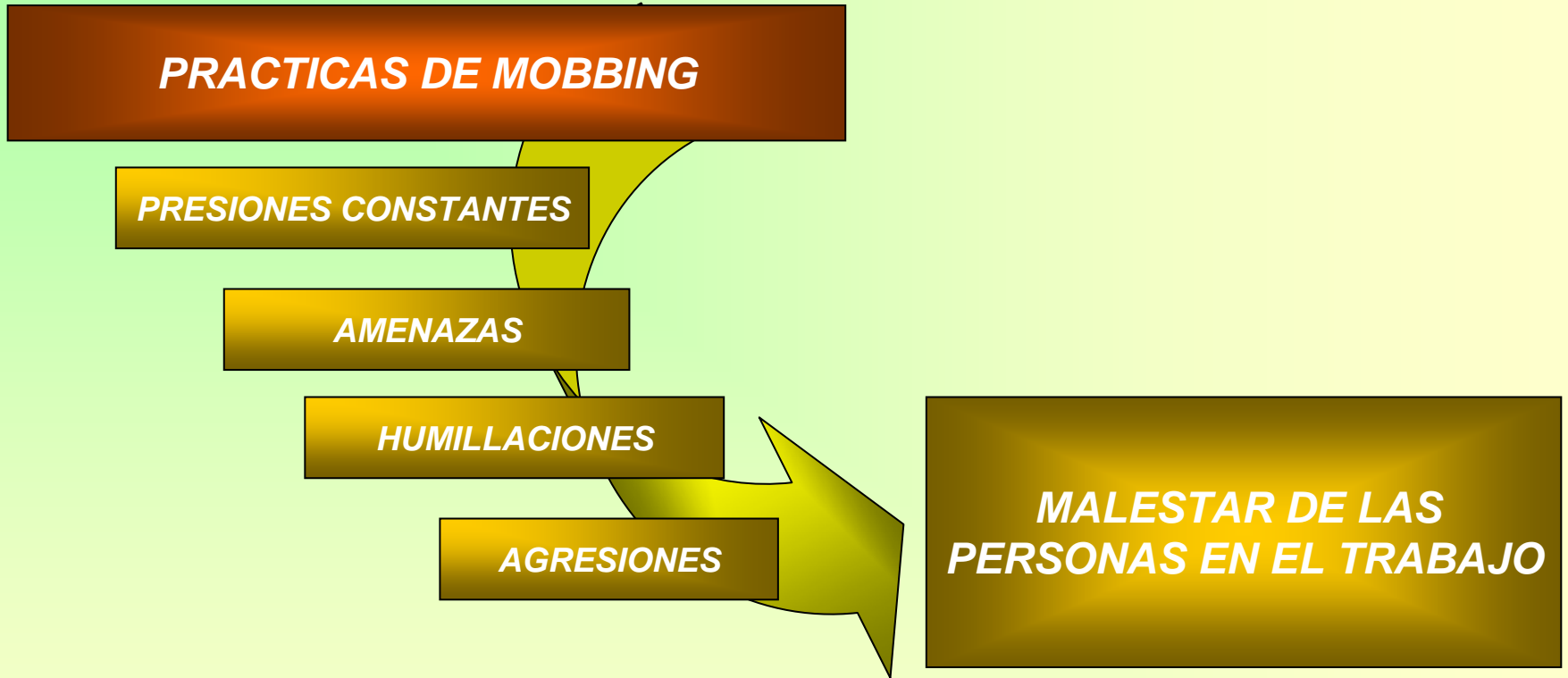
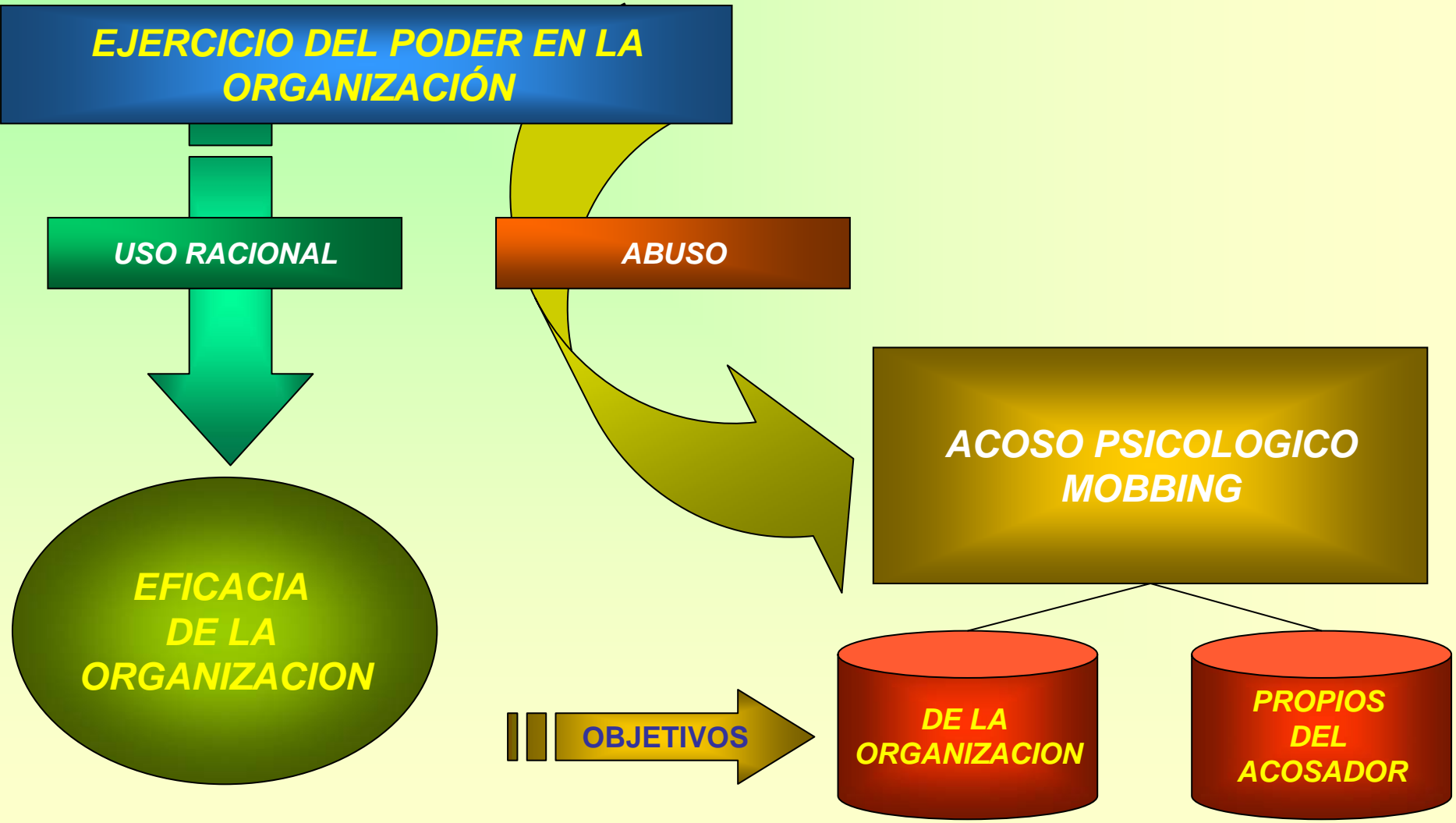


LA ESPIRAL DEL MOBBING



LA ESPIRAL DEL MOBBING



DEFINICION DE MOBBING

- Conducta hostil o intimidatoria
- Hacia un trabajador o grupo
-de trabajadores
- Desde una posición superior
-(jerárquica o de hecho)
- Persistente en el tiempo

OBJETIVO

**Adscribir la conducta
de la víctima a los intereses
del acosador**

EVOLUCION DEL MOBBING

CUATRO FASES

1. INCIDENTE CRITICO

2. PERSECUCION SISTEMATICA

**3. INTERVENCION DE
LOS SUPERIORES**

4. ABANDONO DEL TRABAJO

LA ESPIRAL DEL MOBBING

FASE 1. Se inicia el acoso psicológico

Aparecen los primeros síntomas de malestar

Desorientación

Trastornos del sueño

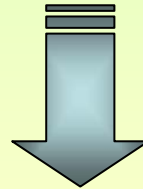
Ideación recurrente

Ansiedad

Alteraciones alimenticias

Otras alteraciones menores

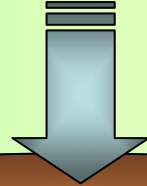
La persona se debate entre la negación del problema y su incredulidad



Busca que el problema no se generalice a la opinión pública

FASE 2. Se abre el conflicto

Fuertemente propiciada por el acosador



Gradación más incisiva del acoso psicológico

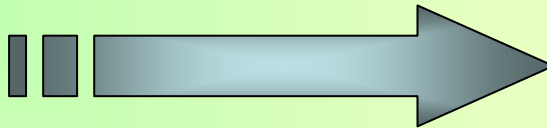
***Objetivo de intimidar a la víctima para que:
"no se defienda"***

***Amenazas dirigidas a la seguridad laboral
o al estatus profesional***

LA ESPIRAL DEL MOBBING

FASE 3. Intervención de los superiores

El acosado pide ayuda



A los superiores jerárquicos
A los representantes del personal
A personas influyentes en la Organización

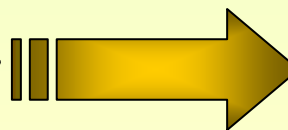
ausencia de respuesta

Sentimiento de rechazo

Aislamiento

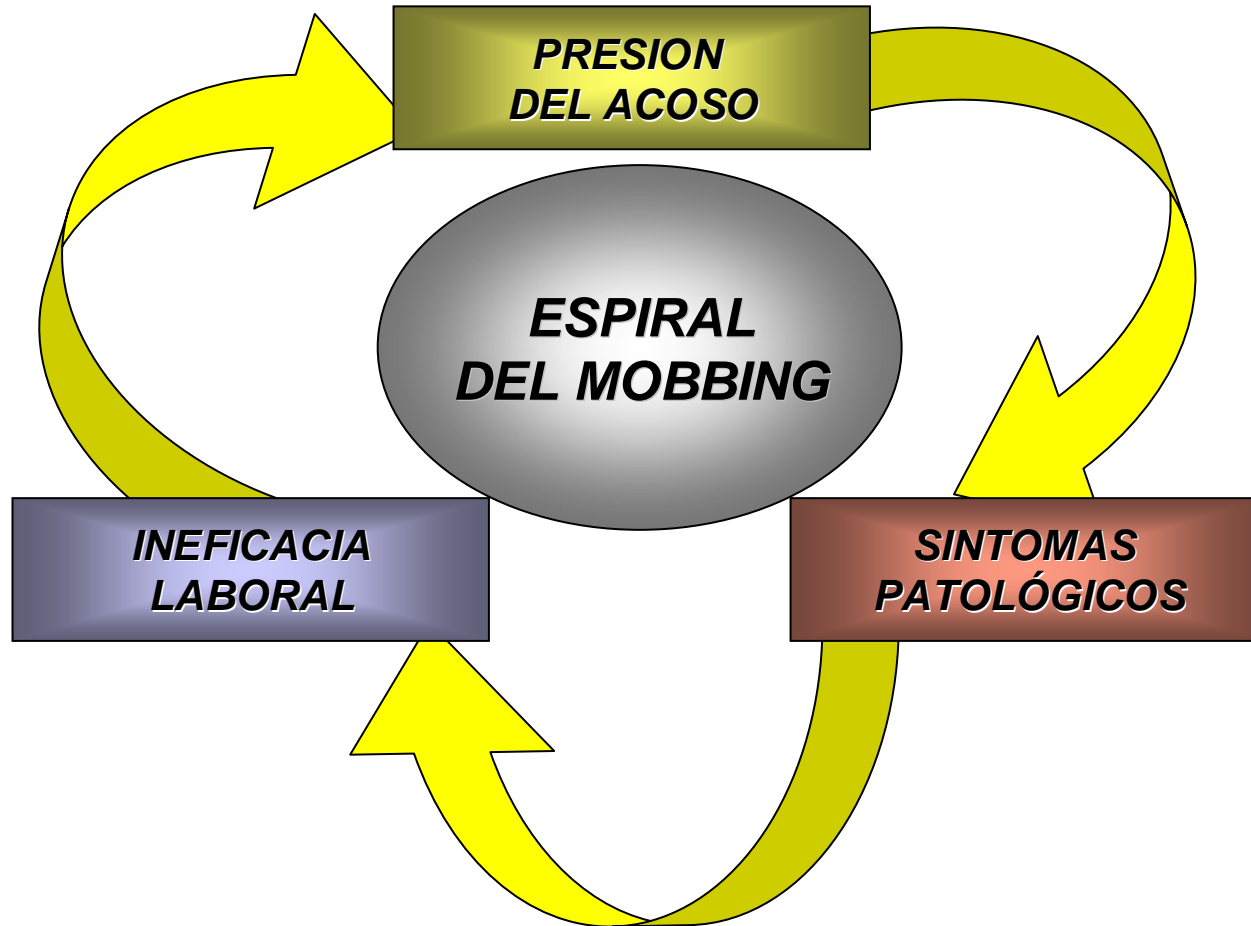
Sentimientos de culpa

Primeros brotes depresivos



*Entra directamente en la:
"ESPIRAL DELMOBBING"*

LA ESPIRAL DEL MOBBING



**FASE 3. Intervención de los superiores
(continuación)**

El acosado llega al punto en que:

Pierde el interés por su tarea
Elabora síndromes psicopatológicos
Se deteriora su plano social
Necesita ayuda multidisciplinar urgente

¡¡ Su salud puede verse seriamente dañada !!

Hay que evitar que se siga autolesionando

FASE 4. La huida

La víctima

Tiene verdadero pánico al contexto laboral

Busca soluciones fuera de su organización

Se va de la empresa o se prejubiliza

Se mantiene "vegetando" dentro de la empresa

CONSECUENCIAS NEGATIVAS DEL ACOSO PSICOLOGICO

A. PARA LA PERSONA ACOSADA

- Salud deteriorada
- Red social desmembrada
- Economía rota...

B. PARA LA ORGANIZACIÓN LABORAL

- Pérdida económica
- Pérdida potencial intelectual
- Pérdida profesionales

C. PARA LA SOCIEDAD

- Coste económico
- Freno al avance social